

文登市加强国土资源文化建设的做法^{*}

杨军明

(文登市国土资源局,山东文登 264400)

近年来,文登市国土资源局大力加强国土资源文化建设,不断激发干部活力,提高部门形象力和影响力,极大地促进了国土资源管理工作的开展。

1 构建和谐进取的精神文化

(1)抓理论教育,为精神文化建设奠定基础。坚持把科学发展观的学习作为主题教育的第一讲。每年度下发政治理论学习计划,引导全系统干部职工争做勤奋学习、善于思考的模范。学习中实行签到制、补习制和考核制。为便于学习,定期将有关土地、矿产和测绘管理的法律、法规和地方性文件收集汇编成《国土资源管理法规汇编》等资料,分发到每一位职工手中。

(2)抓形势教育,为精神文化建设拓宽视角。组织干部职工参观地方重点企业、龙头企业,参观市政府重点建设工程现场,开拓视野,激发热情,努力争当服务发展的带头人、服务基层的热心人及服务群众的贴心人。

(3)抓警示教育,为精神文化建设把稳航向。每年年初,都邀请检察院、法院的工作人员解读身边鲜活的案例,讲授如何预防职务犯罪等内容,组织全体人员参观天福山起义纪念馆、峰山烈士纪念碑、文登学博览馆等,接受传统教育;建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系,着重解决世界观、人生观、价值观和权力观、利益观、地位观的问题。

(4)抓集体教育,为精神文化建设凝聚合力。结合建设和谐社会,组织职工开展了“建设和谐国土”交流会,激发了职工的学习和工作热情。通过专题讲座、情景演练、论点辩论等形式,培养国土工作者的集体意识和为集体服务的能力,形成团结、和

谐、谦让、合作、互助的国土资源团队。

(5)抓心态教育,为精神文化建设营造氛围。在全系统大力提倡“正生活之风,树孝道之风,扬忠义之风,倡正义之风”,以一颗感恩的心回报社会;结合文登市委开展的“包村联户”活动,在全系统开展献爱心活动,每年春节期间,组织机关干部深入到联系户,了解他们的生产和生活,通过活动,为自己定好位,戒除浮躁心理,弘扬正气,培养感恩的高尚情操,营造出良好的工作氛围。

2 健全民主规范的制度文化

(1)建立系统化的制度。从工作实际出发,本着简明、实用、易操作的原则,建立和完善了作息制度、请销假制度、财务和国有资产管理制、食堂管理制度、车辆管理制度、卫生制度等,把工作、管理和行为理念转化为工作和管理制度;从加强和改进行风建设入手,制定了廉政建设制度、服务承诺制、首问责任制、限时办结制、岗位责任制、政务公开制度等规章制度,覆盖工作每个层面和环节的制度体系。印制《国土资源管理制度汇编》,做到人手一册。让国土资源管理工作始终运行在规范化管理的轨道之上。

(2)推行规范化的管理。建立目标管理考核机制,将目标任务细分到科室、量化到每个人,真正做到工作有目标、做事有原则、管事有规章、办事讲程序、干事讲效率、考核讲绩效,切实做到以目标激励人,以制度管理人。每年11月份,从一年来所有办件受理单中随机抽取一些单位或个人,发放行风评议表,了解社会对服务质量的意见。通过实施规范管理,引导职工关注单位目标、关注部门工作、关注

* 收稿日期:2008-07-08;修订日期:2008-09-09;编辑:曹丽丽

作者简介:杨军明(1974-),男,山东文登人,主要从事国土资源文字和宣传工作。

岗位要求,推动了管理的良性循环,确保了各阶段工作目标的实现。

(3)实施日常化的监管。将廉政法规整理汇编成《廉政手册》,分发给每位干部职工,切实用廉政规范约束和规范执法行为。进一步严格和规范财务管理,对基层所的所有账目上收到局财务科统一管理,坚决制止乱收费。建立廉洁从政谈话制度,把培育部门风气和规范干部行为的措施等转化为部门精神文明建设制度,努力形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制。对制度执行情况,采用定期、不定期的明察暗访,同时聘请23名行风监督员对基层所日常管理工作中的考勤制度、规范服务、执法检查、办公秩序、秉公执法等内容进行严格督察。

3 打造唯才是举的竞争文化

(1)唯才是举,把好选人关。坚决执行《党政干部选拔任用条例》,坚持德才兼备、任人唯贤的原则,通过公开考试、民主测评、面试、组织考察、任前公示等程序,选拔了20多名年富力强、业务精通、政治素质好、群众威信高的人员担任科长、基层国土资源所所长(分局局长)。

(2)人尽其才,把好用人关。2003年以来,通过公开报名、考试测评的方式,选招、聘任年轻大学生、专业人才17名,80%以上安排到基层所工作,成为各岗位的中坚力量。2008年5月,这批人才中有13名通过竞争上岗,成长为副股级以上干部,在全系统形成了“能者上、平者让、庸者下”的用人机制。

(3)潜移默化,把好育人关。建立了档案资料室,购置了投影仪、屏幕电视等先进的电教设施,购买了励志书籍和VCD光盘等,将部门文化落到实处,让浓烈的学习氛围“逼”人奋进。

4 追求寓教于乐的活动文化

(1)组织文体活动活跃身心。组织机关干部运动会、篮球和乒乓球比赛、歌咏比赛等活动,展现了国土资源干部积极向上的精神风貌,全局上下形成了争先创优、争先恐后的竞争氛围,营造了重事业、争奉献的良好氛围。

(2)组织竞赛活动培育精英。围绕国土资源中心工作,注意将知识性、趣味性、先进性等融合起来,开展以“珍惜资源”为题材的征文活动,举办“国土

资源杯”知识竞赛、书法摄影比赛等活动。

(3)进行国土资源宣传。每年末都印制载有国土资源管理知识的精美挂历,分发到各镇、办事处及行政村和部分企事业单位;注意把对国土资源科学认知、合理利用的观念引入到中小学生的教育中,为国土资源事业的发展创造良好的舆论氛围。

5 国土文化建设取得的效果

(1)文登市国土资源局于2005年下半年开始组织编撰《文登市国土资源志》,经过2年的编审、修订,于第17个全国土地日成功出版发行,客观记载了文登市国土资源系统的历史与现状。同一时间启动编纂的《海上仙山之祖—昆嵛山》大型画册,用摄影艺术向人们展示了昆嵛山的精彩和神韵,激发了全社会了解昆嵛山、研究昆嵛山文化和爱我家乡、爱我国土的热情。

(2)全体工作人员更新服务观念,改进服务作风,对群众咨询的问题要解答清楚,对不能及时办理的事后主动联系对方办理;对重点项目、重点工程指定专人负责,定期深入单位了解情况,现场帮助解决问题,特别是对建设用地的预审、报批等实行全过程跟踪服务,赢得了客户的好评。

(3)在国家实行严格的土地管理政策情况下,文登市国土资源局对沿海盐田等存量国有土地开展调查和测绘工作,为市委市政府决策开发南部沿海赢得了主动;组织开展了城镇建设用地增加与农村建设用地减少相挂钩试点工作,争取到周转指标132.67 hm²,走在了威海市的前列;被国土资源部批准为全国农村集体建设用地利用政策研究试点市,是全国唯一的县级代表。2007年,协助国土资源部组织开展了“农村集体建设用地管理利用的政策研究”课题的调查工作,经过近4个月的努力,全部摸清了全市农村集体建设用地及小城镇、城市建城区建设用地的“家底”。

(4)在加快资源开发的同时,全系统职工坚持把节约利用资源、加强资源保护、提高资源利用效益统一起来。2006年,文登市政府决定对昆嵛山自然保护区范围内的所有矿山企业予以关停。为做好这项工作,利用报纸、电视等媒体广泛进行舆论宣传,要求相关矿山单位及早做好准备,2007年3月,辖区内的27家企业一次性予以关停,没有发生一起上访事件。