

工作研究

浅论地勘单位党委书记的基本素养

孟繁富

(山东省鲁地矿业有限公司,山东 济南 250013)

素养,一般指素质和修养。素质,指人相对稳定的品质,既包括先天性的生理素质,也包括后天在社会实践中逐步形成的一些品质,如政治素质、思想素质、业务素质、文化知识素质等。修养,指待人处事的态度。素质和修养的培育是动态变化的过程。一个人的素质和修养既和其从事过的工作有关,又反过来对其从事的工作产生影响。地勘单位党委书记也不例外。其本身所具有的素质和修养,对能否在新的形势下卓有成效地开展党建和精神文明建设、思想政治工作、地矿文化建设,会产生重要的影响。

1 地勘单位党委书记应具有的基本素质

1.1 政治思想素质过硬

过硬的政治思想素质是对地勘单位党委书记的基本要求。要树立坚定的共产主义理想和建设有中国特色社会主义的信念,认真实践“三个代表”重要思想和科学发展观,树立正确的世界观、人生观和价值观,树立正确的权力观、地位观、利益观,始终坚持正确的政治立场、政治观点,保持清醒的政治头脑和敏锐的政治鉴别力,自觉与党中央始终保持高度一致。要认真学习并领会马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的精神实质,善于运用马列主义的基本立场、观点和方法,辩证地思考问题,创新地思维问题,成功地解决问题。

1.2 文化知识素质全面

地勘单位的业务,涵盖很多方面,虽然不能要求党委书记是这些业务知识的全才,但对于自身职责所系的知识应该精通,对重要的业务知识应该掌握或了解,多多益善。自身职责所系的知识主要包括

党的历史知识、党章、党的有关决议和会议精神、党的理论、党规党纪等,党委书记应学习在先,领会在先,学深学透。重要的业务知识主要包括现代经营管理知识、市场经济知识、大地质工作有关知识、法律法规有关知识、地矿文化建设知识、计算机网络知识以及现代科技发展前沿知识等,党委书记应结合分管的其他工作,有重点的学习。知识是资源,知识是力量,知识全面了,领导和管理才能站在一个更高的层次上。

1.3 综合能力素质较强

(1)创新能力。创新,是一个民族进步的灵魂。没有创新,就没有发展。地勘单位党委书记要树立创新的意识,坚持与时俱进,创新思维,创新观念,创新制度,创新工作的方式方法。能够根据中央的路线方针政策,根据上级党组的总体部署和要求,结合本单位实际,形成工作的新思路,制订工作的新目标,采取新举措,开创新局面。

(2)学习能力。知识经济时代和市场经济体制,对地勘单位党委书记的学习能力有了更高的要求。学习要自我加压,压力要变成动力;学习要有目的性、针对性,讲效率,讲质量;学习要学以致用,能将学到的知识运用到本职工作中解决实际问题;学习还要从自己学变成团队学,将个人知识变成团队知识,将组织学习变成学习型组织。

(3)决策能力和解决复杂问题、紧急问题的能力。地勘单位的发展,既面临很多机遇,又会遇到很多难题。党委书记虽然不是决策的第一人,较少站在问题的风口浪尖上,但在重大决策和复杂、紧急问题的处理上,参谋和助手作用不可低估。党委书记

收稿日期:2006-01-05;修订日期:2006-02-24;编辑:王先起

作者简介:孟繁富(1964-),男,山东济南人,高级经济师,主要从事党建和企业管理工作。

要掌握正确的思维方式、运用正确的决策方法,对重大问题提出建设性、针对性意见。要切实为一把手分忧,帮助一把手及时处理复杂和紧急问题。这就要求党委书记平时注意经验的积累和资料、信息的掌握,加强社会关系、群体行为、个体行为的研究,提高决策能力,提高对复杂问题和紧急问题的认知、洞察能力和化解、处置能力。

(4) 组织协调能力。要善于把握每一阶段的工作重点,对各项工作进行科学合理的分解和安排。要善于团结班子成员,形成整体合力,发挥大家的智慧和创造力。在班子成员意见不一致或工作有交叉时,要积极做好协调工作。对遇到困难和阻力的工作,要积极介入,帮助有关人员分析原因,找出解决问题的办法而不是撒手不管。

(5) 知人善任的能力。党委书记要有识人之能,还要有容人之量,更要有用人之术。要树立人才是“第一资源”的观念。看人,不求全责备,不以偏概全,不抱有成见。用人,要扬长避短,扬长补短,更高的境界是化短为长。孟子曰:“尊贤使能,俊杰在位,则天下之士皆悦,而愿立于其朝矣”。如果党委书记能尊重贤达,任用能人,那么,单位就有聚才之气,人才就有用武之地。发展可望又可期。

(6) 高超的沟通能力。管理,一点也离不开沟通,做思想工作,更要有沟通能力。“投之以桃,报之以李;投之以木瓜,报之以琼琚”,《诗经》中动人的诗句,何尝不是对沟通的一种诠释。尽管有人说,沟通是世界上最难的两件事情之一,但党委书记职责所在,理应重视沟通。要始终牢记沟通有情,沟通无限,保持平等的姿态、欣赏的眼光、信任的态度、开放的自我来加强沟通工作。要注意选择沟通的工具、沟通的方式方法,克服可能出现的沟通障碍。要灵活掌握表扬和批评的艺术,运用好表扬和批评的武器,针对不同的员工和不同的情况,使用恰当的方式方法,达到交流情感、鞭策后进、激励先进的目的。党委书记还要根据工作需要,与外部加强沟通联系,为提升本单位形象做出积极努力,为市场开拓创造有利条件,为单位发展创造良好的环境。

(7) 较强的语言表达、文字表达和计算机技术应用能力。要加强语言功底培养,提高自己的口才和写作水平。要提高计算机及网络应用能力,能运用计算机技术进行信息化管理,能使用网络这个“百科全书”来充实提高自己。

1.4 身体素质良好

体态臃肿、大腹便便或者面容憔悴、“骨瘦如柴”会给人以“缺乏精力”的联想,相反,稳重的体态、端正的相貌,能给人以自信、活力、稳健、成熟的感觉。良好的身体素质方能保证党委书记有充沛的精力、饱满的热情、旺盛的斗志投入到工作之中。

2 地勘单位党委书记应具有的基本修养

(1) 爱。爱有两层含义,博爱和笃爱,为一代伟人孙中山先生大力倡导。“精诚无间同忧乐,笃爱有缘共死生”。地勘单位党委书记如果有一颗赤诚的爱心,爱事业、爱单位、爱员工,必将以事业为重,以单位为“家”,以实现广大员工最大利益为己任,并将无私奉献的精神付诸于忠诚专一的行动。

(2) 诚。即真诚和诚信。一句“真诚到永远”,既是海尔公司的核心价值观,又是家喻户晓、脍炙人口的广告语,深入人心。真诚待人,才能换来别人的以诚相待。诚,要求党委书记言行一致,说到做到;说实话,办实事,求实效;光明磊落,不搞阳奉阴违;心胸开阔,有事摆到桌面,不在背后使绊子。“失之乎数,求之乎信,疑”。这句话告诉我们,丧失了诚信之道,还想求得别人的相信,得到的只会是怀疑。在诚信普遍缺失的今天,党委书记更应以身作则,带头“诚信”。时代在变,世界在变,人们在变,但总有一些东西应该是无论古今都不会改变的,诚信就是其中之一。

(3) 信。即自信和信任。一个有自信的党委书记,待人能亲切自然,优雅有度,举止落落大方;工作有张有弛,有条有理;遇到困难时不气馁,取得成绩时不自满。一个信任别人的党委书记,也能得到别人的信任。疑人不用,用人不疑,“士为知己者死”;该授权时不犹豫,充分授权,权责相符。当然,授权不等于放权,信任不等于放任,授权不是推卸责任的挡箭牌,“士卒犯罪,过及主帅”。

(4) 慎。即谨慎。地勘单位党委书记要慎言、慎行更要慎独。慎言慎行自不待言,要求党委书记说话、办事、做决策、处理问题要小心谨慎,忌口无遮拦,行无章法,仓促行事。“患常消于所慎,祸每生于所忽”,就是说,祸患每每在人谨慎的时候消失了,祸端总是在人疏忽大意的时候开启。党委书记还要特别慎独。“一念之差,足丧平生之善;终生检飭,难盖

一事之愆”，意思是，一次没有把握住方向，便使得一生积攒的好名声付诸东流；一辈子小心翼翼，不出一丝一毫差错，却因为一个事情的失误就前功尽弃。《菜根谭》中的格言，也间接提醒党委书记要时时把握好自己，切不可“一失足成千古恨”。

(5)勤。天道酬勤，勤能补拙。李嘉诚先生在总结其成功之道时，“勤奋”即三大原因之一。为勤者，一要勤学：学书本，学实践，学别人；学知识，学做事，学做人；学事人，学治人，学书记之道。二要勤思：思工作，思进取，思创新；思经验，思教训，思得失；思别人之长，思自己之短。三要勤下：要深入基层，接触实情；要密切联系群众，倾听群众呼声，掌握群众心声，关注群众疾苦。四要勤行，也就是要兢兢业业，勤奋工作，此乃“勤”之根本。

(6)省。即自省。曾子“吾日三省吾身：为人谋而不忠乎？与朋友交而不信乎？传不习乎？”的反思式自省，很值得学习。自省是自我检查和自我批评，不是怨天尤人；是触及思想深处而不是避重就轻；是实事求是地反思，而不是有意识地自我开脱；是向前看而不是向后看。如果党委书记能够做到“日一省自身”，检视自身的言行，找寻工作中的不足，汲取工作中的经验教训，其工作水平和工作能力必“节节攀升”。

(7)厚。即厚道或宽厚。严于律己，宽以待人，一直是公认的美德。“做人要厚道”，一句不经意的电影台词，却上了不少报纸的版面，流传甚广。是的，做人要厚道，党委书记也要厚道。应当允许别人犯错误。知错能改，善莫大焉。应当容忍别人对自己的“冒犯”和“无礼”，“宰相肚里能撑船”；应当对所有员工一视同仁，不厚此薄彼，不嫉贤妒能，不小肚鸡肠，不尖酸刻薄；应当有“君子成人之美，不成人之恶”之心，惠以育人，惠以济人。

(8)谦。即谦虚。“谦受益，满招损”，“三人行，必有我师焉”，这些耳熟能详的词句都告诉人们，做人要谦虚。党中央也一直告诫全党同志，务必保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的思想作风。谦虚，是做人的基本，也是党委书记必须具备的修养。谦虚，要求党委书记多看班子其他成员和广大员工的优点，善于倾听群众的意见和建议，虚心接受党员和群众的监督，

长于集思广益，能够从善如流；谦虚，要求党委书记做广大员工的知心朋友，不夜郎自大，不高高在上。谦虚，还要求党委书记有接受批评和进行自我批评的雅量和修行。人无完人，孰能无过，党委书记也不例外。该自我批评时自我批评，该道歉时则道歉；对别人的批评，应“闻过则喜”，这非但不会影响党委书记的形象，相反，却可以提升其在群众中的威信。

(9)尊。主要指尊重。宋代大儒朱熹说：凡人立身行己，应事接物，莫大乎诚敬。“诚”者何？不自欺，不妄之谓也；“敬”者何？不怠慢，不放荡之谓也。的确令人深思。当前，我国正在全面建设社会主义和谐社会，全面贯彻落实科学发展观。科学发展观的核心是“以人为本”，而尊重，又是“以人为本”的题中应有之义，是“以人为本”的基础前提。党委书记和广大员工岗位不同，职务不同，但“人格”是相同的，应该树立和员工平等的思想，尊重员工的“主人翁”地位，尊重员工的理想、感情、价值、尊严和需要。工作中要不张狂，不自傲，不自以为是，尽量让员工感到轻松而不是压力，感到重视而不是轻视。当然，尊重，还有另外一个重要含意，就是尊重客观规律。

(10)廉。即清正廉洁。孟子曰：“廉，人之高行也”。在全党深入开展廉政建设和反腐败工作的今天，廉，是领导干部包括地勘单位党委书记基本的修养，必须的选择，更是立身之本，为官之基。要牢记立党为公、执政为民的理念，常修为政之德，常思贪欲之苦，常怀律己之心。要戒私心，忌贪心，防微杜渐。“勿谓小而弗戒，溃堤者蚁”；“勿谓微而不防，疽根一粟，裂肌腐肠”。要依靠正确的价值观、权力观、利益观、地位观、生活观、金钱观，打造拒腐防贪的“钢筋铁骨”。

总之，一个德才兼备的党委书记，一个具有较高素养的党委书记，一个解放思想、与时俱进、勇于进取的党委书记，必能适应不断变化的新形势，抓住稍纵即逝的新机遇，迎接不期而遇的新挑战，为开创地勘单位党建和思想政治工作、精神文明建设、地矿文化建设的新局面，促进地勘单位经济的持续健康稳定发展做出突出贡献。有这样的党委书记，是地勘单位之幸，地勘单位职工之幸。