

经验交流

* 坚持“以人为本”推进煤矿安全文化建设

王洪伟¹,董娟¹,朱广生²

(1. 济宁矿业集团鹿洼煤矿,山东 济宁 272075;2. 济宁何岗煤矿,山东 济宁 272075)

0 引言

“企业文化”是20世纪80年代初期兴起的企业管理理论,它与传统企业管理理论的最大差异就在于强调“以人为本”,注重共同价值的培养,注重调动人的积极性和主动性,强调对员工潜能的挖掘和员工的“自我管理”,是企业由“科学”到“科学加艺术”的表现。

可以说企业文化是企业的灵魂。而对于一个煤矿来说,安全文化是其中最基础、最重要的部分。

济宁矿业集团鹿洼煤矿是一个年产百万吨的大型煤矿,在全国煤矿安全生产形势严峻的情况下,已连续安全生产5年,这是鹿洼煤矿坚持“以人为本,深化改革,科技兴矿,人才强企”战略,推进煤矿安全文化建设结出的丰硕成果。

1 完善机制明确方向性

对于所有行业、企业来讲,安全的本质、目的都是不变的。但具体到每一个行业、每一个企业,由于所经营的产业不同,员工所从事的岗位不同,在大的安全战略指导方针基本不变(例如我国的安全生产指导方针为:安全第一、预防为主)的前提下,必须有符合本行业或本企业的安全生产方针。例如鹿洼煤矿根据自身情况制定了“安全第一、预防为主、规范行为,注重基础”的安全方针,并开展了争创“三零”(零违章、零事故、零隐患)优秀单位的活动。由于明确了安全工作的主攻方向和战略方针,做到了安全工作有的放矢,从而为最大限度发挥“人”在安全工作中的能动性奠定了基础。

2 完善目标考核提高安全持久性

安全工作是一项长期、复杂、艰巨的工作,必须持之以恒,常抓不懈。要建立可行的目标考核机制,让员工始终保持一种丝毫不放松、不麻痹的思想状态。例如煤炭系统根据行业规律、特点,都要制定一个年度或更长时期的安全考核目标。同样,每个企业都要根据自身情况制定一个安全目标和考核措施。确立的目标及考核措施是否科学合理,对干部员工尤其是领导干部的安全生产意识有比较明显的影响,也是左右企业安全文化建设能否持久的一个重要因素。

3 完善安全理念提高文化层次

企业安全文化能否最大限度得到员工认同,与企业各种安全理念渗透的程度有很大关系。各种符合企业安全生产特点的安全理念在挖掘提炼推广渗透之前,只是被企业少数人掌握,而要变成全体员工的共识,必须健全完善理念渗透机制和措施。鹿洼煤矿建立了完善的渗透保证体系,在将各种安全理念、警句汇编成册的基础上,要求在每天的班前、班后会上进行学习,并自觉运用到安全生产中。煤矿成立了安全培训中心,配有专业指导老师,定期开展特殊工种上岗人员安全培训,并开展“安全在我心中”千人签名活动及各种安全知识竞赛和演讲比赛,提高员工对各种安全理念的认识程度。同时,还强化监督检查和考核兑现。通过制度约束和柔性引导,广大员工对安全工作重要性的认识有了新的飞跃,极大地提高了企业的安全文化层次。

收稿日期:2005-07-06;修订日期:2005-08-20;编辑:王先起

作者简介:王洪伟,(1981-),男,山东鱼台人,工程师,从事生产管理工。

4 完善安全制度提高执行力

安全文化的建设,从根本上讲,就是企业对各种安全制度措施落实能力的建设。严格讲,员工的行为是靠制度约束的。再好的安全制度,员工不执行,干部不监督不落实,就体现不出制度的严肃性。员工的不规范行为将养成习惯,最易导致事故发生。因此,在安全制度完善的基础上,强化安全制度落实机制建设是一项重要工作。鹿洼煤矿注重健全目标责任、监督考核和落实兑现保障体系,不断强化干部的动态管理,以“六好班组”建设为总抓手,大力推进“双基”建设,加大对班组长的监督考核力度,实现了全矿安全工作关口前移,重心下移,责任下移,使职工自觉遵守各种安全制度,杜绝“三违”行为,一出手就干标准活,从而提高了企业文化的执行力。

5 完善安全教育营造文化氛围

员工安全意识、安全素质和安全技能的提高光靠制度管理和约束是远远不够的,必须建立完善的教育培训机制,采取灵活多样的教育形式,才能达到预期效果。鹿洼煤矿针对本矿职工整体素质偏低的

实际情况,建立完善了《员工培训管理制度》、《特殊岗位工种培训管理规定》、《安全生产法》等一系列完善的业务培训制度。在组织学习时,除了让培训中心教师和本矿各专业副总授课外,专门聘请有关院校和有实践经验的专家讲课,并采取知识考试和现场操作相结合的考核方式(不合格坚决不准上岗),极大地提高了员工队伍的整体业务素质。该矿充分利用各种会议及广播、矿报、板报、宣传栏、安全一条街等进行安全宣传教育,并注重方式方法的创新。例如,坚持推广了全家福、员工祝福、亲人嘱托、“三违”罚款单家属签字、“三违”讲评亮相等人性化教育新方法,并开展了党员“零三违”考核竞赛、安全流动红旗、安全知识竞赛、有奖问答、技术比武、劳动竞赛、安全座谈以及安全征文、安全警句格言、举办千人安全签名等活动,营造了浓厚的安全氛围,促使员工积极学业务、练本领、掌握安全技能,使“我要安全”变成了员工的共识和自觉行为,有效提升了企业安全文化水平。

鹿洼煤矿的实践证明,坚持“以人为本”,推进企业文化建设,能够实现煤矿企业的长治久安,争创更长安全生产周期。

(上接第 10 页)

配合地理空间基础框架建设,还要建设好大地控制数据库,启动乡镇级以上城市建成区数字线划地图、数字高程模型、数字影像地图数据库,筹建城市基础地理信息数据库,建立起统一的、高精度的测绘基准和测绘系统以及相关的基础地理信息系统和基础数据库。在此基础上,要做好地理信息数据库的共建共享、空间信息管理和分发网络系统等方面的建设,推进信息化进程。

3.3 认真抓好《中华人民共和国测绘法》、《山东省测绘管理条例》的落实

新《中华人民共和国测绘法》和新《山东省测绘管理条例》为政府主管部门和测绘单位提供了有力的法律保证,这是测绘工作的行为准则。下一步关键的关键是落实,围绕这一点,一是通过多种形式,抓好测绘法律法规的宣传,强化公务员和公民的测绘法制意识。二是依法强化测绘市场监管,重点抓好测绘资质审批、测绘项目登记、测绘成果质量管理,把好测绘市场的入口和出口,不够标准条件的不能取得测绘资质,不进行

项目登记的不准项目开工,测绘质量不合格的要受到惩罚。针对恶性压价竞争、测绘成果质量不高的问题,引导测绘单位通过一定的形式建立自律机制,促使测绘单位互相监督、公平竞争,确保质量。三是加强地图市场监管。研究解决出版、发行、销售中存在的问题,采取行之有效的措施,走出一条既繁荣地图市场,又能有效监管的新路子。

3.4 编制好“十一五”测绘事业发展规划

一是回顾“十五”规划实施的情况,认真总结成功的经验和工作中的薄弱环节。二是注意各行各业对测绘工作的需求,研究未来 5 年政府和与市场对测绘工作的需求,增强规划的针对性。三是充分发扬民主,多听一听党委政府、测绘界专家学者、基层测绘部门与单位人员的意见和建议,以保证规划的科学性。四是注意山东省的测绘“十一五”规划与国家测绘“十一五”规划及全省国土资源“十一五”规划相衔接。保证在未来 5 年内测绘行业为全省的经济建设和社会发展提供准确、及时、安全、可靠的测绘保障。