

经验交流

浅议新形势下的国土资源队伍形象塑造

王旭光

(平度市国土资源局,山东 平度 266700)

树立良好的国土资源管理队伍形象,是当前国土资源管理体制改革的迫切需要,是充分发挥国土资源管理各项职能的客观要求。塑造新形势下的国土资源队伍形象是一项长期的、需要全体“国土卫士”持之以恒艰苦努力的工程。可总结为:塑“魂”、创“新”、建“制”、促“廉”、立“本”、树“形”6个方面。

1 塑“魂”

讲学习、讲政治、讲正气,三者是紧密相连和相互统一的,核心是讲政治。江泽民同志也讲过:“只有讲政治,才能保证党和国家的基本理论、基本路线、基本方针和各项政策,把国家的法律、法规,贯彻到经济建设和各项工作中去,保持正确的发展方向。”可以说,讲政治,就是讲国土之魂。当前应着重强化3个教育,增强3种意识。

(1) 强化基本理论教育,增强全员的政治意识。要学习马克思主义理论,掌握基本原则,坚定信念。要学习毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想,掌握中国社会主义革命和改革开放的特点;坚信毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想就是发展的马克思主义,是马克思主义在中国具体的运用,进而用辩证唯物主义武装头脑,指导工作。要学习十一届三中全会以来的理论,明确我国所处的历史阶段,并深刻领会党的十六届四中全会精神,做到与时俱进。

(2) 强化传统美德教育,增强全员的道德意识。在我国,社会道德大致可分为两部分,一部分是以马克思列宁主义为核心的共产主义思想,另一部分就是在我国几千年文明历史形成的、具有中华民族自身特点的传统美德。当前传统美德教育可归纳为“三、四、五”教育。一要做好社会公德、职业道德、家

庭美德“三德”教育,开展学习全国先进人物和本系统先进典型活动;二要抓好有理想、有道德、有文化、有纪律的“四有”教育;三要抓好爱祖国、爱人民、爱岗位、爱科学、爱社会主义的“五爱”教育。目的是培养新世纪国土新人,在国土资源系统形成团结互助、平等友爱、共同进步的人际关系,使全体国土资源干部职工牢固树立起全心全意为人民服务的思想。

(3) 强化艰苦奋斗教育,增强全员的创业意识。艰苦奋斗是国土精神的体现,是新形势下国土资源队伍形象的凝聚点,应从小处抓起,从点滴做起。

2 创“新”

创新是塑造国土资源队伍形象的客观要求。国土资源系统要把塑造自身的社会形象作为自己追逐的最大目标,以赢得社会的肯定和赞誉。塑造新时期国土资源队伍形象,要突出三个“新”字:一要树立千帆竞发、不进则退的危机意识,思想不断有个新飞跃。敢于超越自我,不断克服沾沾自喜、固步自封、安于现状的陈俗观念,丢掉包袱,再创辉煌。二要树立敢破常规、开拓创新的勇气,行动不断有个新举措。在社会主义国土资源事业管理中,要更好地肩负时代赋予的新任务,没有现成的路子可走,必须大胆探索,大胆尝试,大胆创新。三要提倡敬业爱岗,群策群力的群体意识,工作不断有个新路子。充分发挥国土资源队伍的集体智慧和创造力,不畏艰难,全力以赴达到理想目标的顶峰。

3 建“制”

俗话说无规矩不成方圆,没约束难成集体。国

收稿日期:2004-10-08;修订日期:2005-02-21;编辑:王先起

作者简介:王旭光(1970-),男,山东平度人,工程师,从事土地资源管理工作。

国土资源队伍形象的塑造同样如此,必须建立一整套行之有效的规章制度,使全体国土资源管理人员在浩如烟海的大潮中有拘有束,保持自我的定力,实现高境界的回归。根据国土资源管理工作面广量大、对象复杂的特点,应加强以下 5 种类型的制度建设:一是针对日常事务工作重复的特点,强化基础型制度建设,如:财务、安全、车辆、考勤、党建、教育等共性制度,使基础性工作程序化。二是针对业务工作特定性、专业性强的特点,强化规范型制度建设。国土资源管理部门是一个大窗口,与社会接触面广,直接体现着自身的形象。为了增强办公的透明度,应强化文明办公、亮牌上岗、用地会审、证书发放、信访监察等制度建设,使各项业务工作有章可循。三是针对单向工作独立性、松散性强的特点,强化约束型制度建设。如国土资源部制定了国土资源管理系统《行政为民十项措施》和《工作人员五条禁令》,社会反映较好。四是针对指导工作随机性、变异性的特点,强化控制型制度建设。为使每一项工作都尽善尽美,善始善终,使形象建设在每一个环节上得到体现,应制定岗位目标定期考评制度、日常工作调度制度、重点工作督查落实制度。五是针对人事工作思想性强、个性化强的特点,制定激励型制度,以充分调动各方面的工作积极性。

4 促“廉”

廉政建设,是树立队伍形象的重要条件。一要及时教育,警钟常鸣。应坚持做到对上级廉政规定及时学习,对先进经验及时推广,对标兵典型及时宣传,对反面教材及时通报;应引导全体公务人员从上级规定中分清是非界限,从正反面教材中吸取经验教训。二要正面引导,抓好典型。应注重培养、树立发生在身边的先进典型,使大家从熟悉的人、熟知的事中受到启迪。三要制定措施,防患于未然。必要的措施是搞好廉政建设不可缺少的条件。针对易发生不廉洁行为的环节,应采取重要岗位定期交换制、案件查处分离制、收费与管理交叉制。公务人员的相互监督有利于廉政建设。四是抓住难点,专项整治。特别要针对当前社会上一些不正之风对国土管理工作的影响,积极抓好专项治理整顿工作。

5 固“本”

为政之要,唯在得人;育人之法,教化至上。国土资源管理部门的每个成员都要学法、知法、懂法、用法,法是国土资源队伍形象得以充分体现的硬件。近几年来,随着国土资源管理的不断完善,有许多与之相配套的法律法规出台。国土资源工作人员对这些法律法规都应该做到熟知、熟用,从根本上提高执法水平。对领导层、骨干层、职工层的学法,应因人施教,形式多样。这样做既能保证效果,又能增强每个成员的应知应会能力,从而提高全员的素质,确保每个国土资源管理人员坚定地根植于广袤的法律法规之林。

6 树“形”

做为优秀国土资源管理工作人员,要具备稳健的风格、准确的措辞、严谨的作风、细致的工作、快捷的效率、求实的精神和创新的能力,同时还要树立敬业意识、开拓意识、自警意识、法制意识、表率意识以及奉献意识。应加强培养和教育,使每一个工作人员精神抖擞、朝气蓬勃,以饱满的精力全心投入并做好每一项工作。

此外,塑造良好的国土资源管理队伍形象,还应抓好以下工作:一是抓执法。要克服执法的随意性,努力建立起一套规范化、法制化、公开化、科学化的执法程序,使国土资源队伍真正成为法制之旅、威武之旅、文明之旅。二是抓服务。要积极服务地方经济发展,起到保驾护航作用。服务中,要充分体现热心、周到、主动、彻底的原则,做到该说明的问题一次性说明,该解决的问题一次性解决,该发放的材料一次性发足,不搞“钓鱼工程”。还要做到说文明话,办文明事,做文明人。三是抓秩序。要建立繁而不乱的执法秩序,忙而有序的工作秩序,严中有活的日常秩序。要使基础工作规范化,目标任务合同化,日常活动制度化,检查考核程序化,监察监督网络化。四是抓环境。环境是一个单位的门面,是单位风貌的体现。要创造优美的环境,做到净化、绿化、美化、亮化,使办公场所干净亮丽、明朗悦目,使人心情舒畅。