

试论地质资料管理人员的素质

山东省第八地质矿产勘查院 张爱华

知识经济时代的近临使地质资料管理人员的信息提供与读者日益增长的信息知识需求之间的矛盾越来越突出。而地质资料管理人员的整体素质是这一矛盾的主体因素。如何突出地质资料管理人员的个性技能、个性素质已成为关键。因此,认清并分析地质资料管理人员的素质现状,切实有效的提高地质资料管理人员的整体素质与个性技能,是适应时代要求和满足地勘单位需求的决定性因素。

1 地质资料管理人员素质现状

目前我国地质资料管理人员的整体素质普遍偏低。一方面,队伍构成复杂,水平参差不齐,知识结构不尽合理,计算机知识贫乏,外语水平偏低。在一般的地勘单位,大专以上学历馆员能占到5%,硕士以上的却寥寥无几,而真正拥有资料管理及其他专业领域双学位的馆员更是少之又少。另一方面,一些地勘单位领导面对改革浪潮,还没有真正把地质资料放在应有的地位,没有真正认识到地质资料对地勘单位发展的重要作用,使得地质资料管理人员的社会地位和经济待遇相对偏低,影响了地质资料管理

人员的精神面貌和工作态度,造成地勘单位资料管理人员的工作缺乏热情,个性技能得不到充分发挥,不能适应地勘单位的找矿、科研需要。

随着信息技术的发展,网络工具的革新,现代化的地质资料管理人员必须改变传统的服务方式,将工作重点由过去的组织保管向信息提供和信息资源数字化方面转变。地质资料管理人员应该是“信息咨询者”和“系统管理者”。这就要求地质资料管理人员要适应新形势的发展,努力学习信息处理技术和网络技术,提高自身的综合素质,为现代化社会服务。

但是,地质资料管理人员的现状难以适应日新月异的社会进步,这就给人们提出一个严峻而亟待解决的任务:适应时代的要求,利用各种办法和途径提高地质资料管理人员的素质,调整地质资料管理人员的知识结构,以促进和推动地质资料管理事业的发展。

2 新形势下的地质资料管理人员应具备的素质

地质资料管理人员在新形势下应具备知识管理意识、信息服务意

识和创新意识,其工作的主要特征是现代化、信息化、管理化和社会化。随着地质资料的数字化、操作的电脑化、信息传递的网络化,对管理人员的知识结构、专业技能、外语水平等基本素质有了更高的要求。要认清,具备高素质、高技能的地质资料管理人员才是知识经济条件下地质资料信息服务业的主体。首先,地质资料管理人员应具备高尚的思想素质,有较高的思想道德品质,有强烈的事业心和责任感,以“读者第一,服务至上”为宗旨。良好的政治思想素质是地质资料管理人员做好地质资料管理工作的前提条件,它影响着地质资料信息的开发和利用,影响着为读者服务的水平和质量。其次,地质资料管理人员应更新自身的知识结构。由于当代学科的交叉、渗透,地质资料管理人员仅具备一个专业、一门学科的知识是远远不能满足读者需求的。地质资料管理人员除必须具备基本的资料档案学、情报学、地质学等专业知识外,还应不断吸取新知识,掌握一些相关专业学科的知识。

(1) 掌握地质资料管理的基本理论、知识和技能。馆员除精通资

料档案学、文献学、目录学,必须具备地质学等学科的基本理论和基本知识。

(2) 掌握地质资料现代化、信息化技术。随着资料载体形式的多样化,资料室的管理对象由传统的印刷型资料发展到多媒体文献资料,要求管理人员应具备相应的计算机技术知识、通讯技术知识、网络知识和音像知识等。不仅要具备实际操作能力,而且要了解 and 掌握先进的信息检索语言理论和应用技术,掌握现代信息处理技术,做新形势下的知识信息导航员。

(3) 提高外语水平。在学术国际化、知识全球化、全球信息化的环境中,地质资料管理人员还应努力掌握作为信息交流工具的外语知识,以迅速地了解、选择和获取信息资源。

(4) 学习相关专业学科领域的基本知识。要求馆员掌握更广博的学科基本知识,满足高层次地质人员的要求,以更好地协助地质人员

进行地质找矿、科研等工作。

新形势下的地质资料管理人员要加强信息意识和信息能力的培养,包括信息意识,信息检索知识和能力、信息获取能力、信息筛选能力和地质资料的深加工能力。地质资料管理人员的素质应随着社会的发展和技术的进步不断提高,并且要在整体素质的提高中注重个性素质的培养,发挥馆员的积极主动性,为实现地质资料的现代信息服务功能作出贡献。

3 如何提高地质资料管理人员的素质

(1) 领导应充分认识提高地质资料管理人员素质、改善地质资料管理人员结构的重要性。地质资料管理人员应是地勘单位知识最渊博的人,不仅具备本专业知识,还要具有其他专业的知识。地勘单位的领导要对提高地质资料管理人员素质有足够的认识,要将地质资料室的建设摆到与找矿、科研同样的地

位来重视和支持。要积极创造条件,给予经费、时间上的保证,鼓励并帮助资料管理人员确定发展目标,拓宽知识面,不断更新知识,调整、完善知识结构,使资料管理人员能担负起时代赋予的重任。

(2) 正视差距,全面规划,制定切实可行的培训计划和培养目标。每个资料室的管理人员素质现状不同。要根据其自身情况和特点,采取灵活多样的方式,包括参加专业进修、业余教育、学术活动、学术会议等进行培养,以提高管理人员的业务素质和业务技能。

(3) 引入竞争机制,鼓励创新。要打破铁饭碗,引入竞争机制,奖勤罚懒,实行能者上、不合格者下的岗位考核制度,积极营造一个富有生机活力的教育与工作环境,使资料管理人员有责任感、强烈的进取心和竞争意识,有接受教育的自觉性和主动性。要提倡创新意识,培养创新精神,充分发挥地质资料管理人员的潜能。

青州市推进土地开发整理努力实现耕地 总量动态平衡的体会

青州市规划与国土资源局局长 张大鹏

山东省青州市地处鲁中山区和鲁北平原的接洽部,耕地面积76737.61公顷,人口89.87万人。西南部为低山丘陵区(碳酸盐岩),面积7.5万公顷,占全市总面积的47.8%,东南部

为玄武岩岗丘区,面积1.2万公顷,占全市土地总面积的8%,中部和北部为平原区,面积6.9万公顷,占全市总面积的44.2%。由于人多地少,为解决人地矛盾,保障经济发展,青州市规

划与国土资源局严格执行《土地管理法》,按照市委、市政府的部署,积极采取各种有效措施,不断加大土地开发整理力度,2000年以来全市开发整理复垦新增有效耕地面积近3万