

间和质量要求之外,必要时还要明确施工方案和施工技术要求。同时,还要确定材料和机械部门等在配合施工,完成工程单元施工中的要求或责任。

工程单元成本计划要以工作单的形式或者施工任务书的形式下达给施工队和材料、机械部门等。

(2)施工队根据工作单或施工任务书的要求组织施工。施工队在施工中要采取有力措施,既要保证把成本控制在计划之内,也要保证工期和质量。

(3)检查和验收。工程部门要对施工进行检查。如发现问题,不管是成本上的问题还是施工技术上的问题,要及时同施工队商议,研究出解决的措施。在工程单元完工之后,工程部门要进行验收并做记录。

(4)成本记录汇总。在工程单元

完成后,施工队和材料、机械部门等要按照各自的责任,将各种成本记录汇总,并按时送交财务部门。

(5)成本核算。财务部门根据成本记录进行成本核算。在核算中要注意两个问题:一是间接费的分摊。虽然下达给施工队的成本计划只是直接成本计划,但是只有在直接成本上加上间接成本,这个成本才是完整的、真实的,才能反映工程成本的实际面貌。间接费的分摊可以采取比例分摊法。二是对于那些无法分割的工程,在某一时段要核算已施工的成本而工程又没有完结,这时要做好本期内工程完成状况的度量,合理地估价已完工程的产值,避免在成本核算上大起大落。如果财务部门作起来有困难,工程部门要给予帮助。

(6)成本分析。工程单元的成本核算以后,财务部门要同计划成本相

比较并进行分析,找出节约费用或超支费用的原因,分清责任,采取措施,避免在下一个工程单元成本控制中再出现类似的问题。成本分析要着重两个方面:一是分析机械的利用效率和材料的消耗,这属于物化劳动;二是分析劳动生产率,这是活劳动。如果成本节约太多,在物化劳动和活劳动方面又无特殊原因,则说明成本计划没有优化。成本的分析情况,要通报给工程部门、施工队和其他部门。对成本中的重大问题,必要时项目组负责人要召集有财务、工程和施工队等有关人员参加的会议,共同分析。

(7)落实奖惩。依据成本控制的情况和奖惩规定,该奖的奖,该罚的罚,以调动施工队和有关部门人员的积极性和责任心。

构筑竞技平台

打造技能型人才队伍

山东省地质矿产勘查开发局 林承轩 王峡云

为提高地勘队伍的整体素质和市场竞争能力,促进地勘经济的持续发展,山东省地矿局强化职业技能培训,加快技能型人才的培养,构筑竞技平台,着力打造技能型人才队伍。2003年3-9月成功举办了覆盖全省地勘行业的首届“山东地矿劳动技能大赛”,取得了良好的效果。

1 大赛的基本情况

这次劳动技能大赛,是建局以来首次举办的规模宏大的竞技盛会。局

党委高度重视,多次进行专题研究和重点部署。部、省主管部门领导也莅临比赛现场检查指导,为大赛的顺利进行提供了强有力的组织保证。整个活动历时6个月,经过大赛筹备、基层全面比赛与选拔、钻探等5个工种的技术比武和对复合型技能人才的全面考核与评审等几个阶段。包括部属驻鲁单位、核工业等21个地勘单位的2000多名技术工人参加了基层比赛或选拔赛,推荐的164名优秀选手参加了全省地矿劳动技能大赛。最终经过

激烈角逐和认真评判,15名技能操作高手获得了“山东地矿鲁班”荣誉称号;6名专业技能复合型人才荣获“山东地矿技能大赛”;4个承办单位获得“优秀组织奖”;5个地勘单位获得了“参赛单位优胜奖”。这次技能大赛的成功举办,给广大地勘单位的技术工人以极大地鼓舞。山东卫视等多家电视台和报社等新闻媒体纷纷进行专题报道并给予了高度评价。大赛的参赛规模和社会影响远远超出了大赛组委会的预想。

2 大赛的具体做法

2.1 机构完善,组织得力

为完成这次劳动技能大赛,局成立了由省主管部门、局领导和有关处室负责人组成的大赛组委会,由分管局长任主任,下设办公室及安全组、会务组、监督组、宣传组和技能大赛评审委员会。同时技术比武的各个赛场也成立了包括裁判、记录、宣传、安全、车辆调度和医疗卫生等人员在内的的工作组织,由所在单位的主要领导担任赛场负责人,并且分工明确,责任到位。大赛组织协调员和赛场联络员,统一布置和协调整个比赛活动,全局上下形成了一个系统的大赛组织网络。

裁判员由各工种的职业技能鉴定高级考评员、部分专业技术人员、优秀技能型人才和专业部门负责人参加,代表了不同的单位和层次,符合广泛性、公正性及评判结果权威性的要求。

技能大赛评审委员会的产生遵循严格的程序。首先按照申报工种与同工种高级专业技术人员1:3的比例及相关条件建立专家库,评审前一天由大赛组委会从专家库中随机抽取13人组成评委会。正是工作人员的高素质,保证了大赛的高质量和高效率。

2.2 形式灵活,内容充实

为了充分展示新时代技术工人的良好素质和精神风貌,本次劳动技能大赛分为两种形式:一种是技术比武,采取实际操作与专业理论知识相结合的方法选拔各单位的能工巧匠,重在比技术素质、比理论水平、比工作经验。首届技能大赛先进行固体矿产钻工、电气焊工、钻掘维修钳工、中式烹调 and 汽车驾驶5个工种的比赛。另一种比赛形式则是技能大赛的评选,是以选拔和培养优秀技能型复合人才为主要内容,全面评价候选人各个方面的能力,重在比综合素质、比工作成效、比突出贡献。两种比赛形式相互补充,同时组织,独立进行,并

且根据每个工种的特点,在标准统一的基础上,采取相对灵活的方式来组织实施,给各类专业技能人才提供了充分展示自我的舞台。

2.3 规则合理,筹划细致

大赛组委会在筹备过程中,认真制定了完善细致且便于操作的各类计划、方案和规则。使大赛的组织和运行规范、有序。一是技术比武的各种比赛实行百分制,每个工种由裁判人员共同打分,先计算选手在某一赛段的平均得分,最后汇总其总成绩并排定名次。二是各个工种技术比武的场地,专业性强、设备工具统一、相关配套设施完善、符合比赛的技术要求和安全性要求,保证比赛万无一失。三是技术比武试题参照了国家或行业标准,由主裁判在协商各裁判员的基础上为主制订,部分实际操作的试题还专门请省业务主管部门和专业学校协助制成。在报经大赛组委会和省主管部门批准后,将实际操作的内容及要求发给各单位,并明确理论知识答题的复习范围和参考用书,让参赛选手做好赛前练习和充分准备。在比赛前由比赛监督把密封的理论试题带到现场由选手任意抽取,当场作答并现场评分。四是大赛组委会对裁判、专家库候选人、各工种负责人精心挑选,同时对技术比武相关的设备、工具、材料、服装,参赛人员的食宿、交通、安全、“非典”预防和医务等后勤事项逐一进行落实。使整个筹备工作详尽全面,为大赛的顺利进行做好了充分的准备。

2.4 纪律严明,监督到位

为保证比赛在公平、公正、公开的气氛下进行,特聘请了纪检监察部门的同志和基层单位的职工代表作为大赛的监督公证人员,监督整个比赛的全过程。比赛的结果也由监督组向所有地勘单位进行公示。另外还专门成立费用审查小组监督大赛的收支情况。比赛和公示期间设立举报地点和举报电话,随时接受对工作人员渎职

行为和参赛选手作弊行为的举报。监督和举报结果一经查实,将对有关人员视情节轻重给予严肃处理。比赛纪律的制定和监督人员的设立对大赛能够在公平公正的环境下顺利进行起到了良好的保障作用。

2.5 全面设奖,重在激励

为充分调动广大地勘职工学技术、比技能的积极性,努力打造技能型人才队伍,劳动技能大赛组委会对成绩优秀的参赛人员和单位分别进行了表彰和奖励。其中对技术比武各工种的前3名授予“山东地矿鲁班”荣誉称号,同时给予第1名3000元、第2名2000元、第3名1000元的物质奖励;对技能大赛前六名授予“山东地矿技能大奖”荣誉称号,同时给予第1名3000元、第2名2000元、第3名1000元、第4-6名500元的物质奖励;对其他参赛选手给予鼓励奖。对组织工作成绩突出的单位也分别进行了表彰和1000~20000元的奖励。同时,将各单位的参赛成绩与其一把手的年终工作考核相联系,实行奖罚合一,重在激励。

由于固体矿产钻工是地勘行业的代表性工种,本届劳动技能大赛对参赛班组增设3个“优胜团队奖”,奖金分别为3000,2000,1000元;对参赛的辅助工选手增设3名“最佳配合奖”,奖金分别为1000,800,500元。

本届劳动技能大赛设奖全面,奖励档次之高。充分体现了对大赛活动的高度重视,体现了对一线技术工人的关怀与激励。由于领导重视,全体工作人员精心策划和周密组织,各地勘单位大力支持,全体技术工人热情参与,大赛取得了圆满成功。

3 收获与体会

首届劳动技能大赛的成功举办,为全局乃至整个地勘行业在市场经济的新形势下,搞好职业技能培训,加快技能型人才队伍的建设,探索出了一条极具前景的新路子。总结整个技

能大赛活动,有以下收获与体会:

(1)领导重视目标明确,是办好本次劳动技能大赛的关键。作为首届地矿劳动技能大赛,各级领导十分重视。局领导在多次听取汇报后强调:一定要把劳动技能大赛作为全局的一件头等大事来抓。把大赛作为全面开发人才资源,提高生产一线职工科学文化知识和生产技能,促进地勘事业全面发展的良好措施和生要途径。要拿出专项资金,组织人员集中精力精心策划、认真筹备,力求圆满成功。山东省人事厅的领导在听取汇报后,不仅非常肯定这种做法,而且主动提出要提高比赛的档次,把大赛当作全省地勘行业的一项活动来组织,比赛结果省人事厅全部予以承认并记录在案。部职业技能鉴定指导中心的领导更是十分支持本次比赛,在百忙之中赶来参加大赛的开幕仪式,并亲临现场检查指导。省总工会和省人事厅的领导也分别出席开幕式并讲话。各级领导的关心和支持,为这次办好劳动技能大赛提供了最强劲的动力。

(2)上下一心互联互动,是大赛顺利举办的坚实基础。市场的竞争就是人才的竞争,不断提高劳动者技

能,把劳动力资源优势转化为经济优势,全面促进地勘经济的快速增长,已逐渐成为各单位的共同认识。这次劳动技能大赛的举办,各地勘单位纷纷行动起来,专门成立了以一把手挂帅的基层大赛组织,按照大赛组委会的统一部署,制定实施细则和考核标准,利用各种手段在全体职工中进行系统的宣传和广泛的发动,全面开展了所有技术工种的比赛活动。许多单位还在此基础上结合本单位特点,开展了以岗位练兵为手段,以提高工作质量促进经济发展为目的的各种劳动竞赛。劳动技能大赛组织网络就在这种分工细致、责任明确、上下联动、环环相扣的前提下,有条不紊,高效有序的开展工作,为大赛的顺利举办打下坚实的基础。

(3)组织严密、工作认真,是鉴定考评队伍和大赛工作人员优良素质的集中体现。在大赛所选拔的裁判、评委、记录、组织协调等各类工作人员中,大多数是职业技能鉴定考评员和劳人干部,许多同志还在不同的岗位上担任着重要职务。他们以饱满的工作热情和勇于创新、无私奉献的敬业精神,抗“非典”,斗酷暑,付出了

艰辛的劳动,用勤奋和智慧的汗水换来了劳动技能大赛的圆满成功。通过这次活动,职业技能鉴定考评队伍充分发挥出“素质过硬、能打敢拼”的工作作风,完全经受住了大赛的考验,为今后更好地开展职业技能鉴定工作树立了榜样。

(4)机制健全监督有力,是高质量完成比赛任务的良好保证。在大赛过程中,监督检查人员承担了诸如审查选手的参赛资格、监督记录比武抽签和评判的全部过程、负责比武工件的号码打制和封装、核对比赛成绩的计算与汇总、公示比赛结果、审核每一笔费用的收支情况等多项任务。事实证明,监督组织的设立,各种规则和纪律的制定,不仅使整个大赛的运行机制更加健全,而且在完善比赛程序,规范评判行为,保证公平结果和促进大赛的高质量、高效率方面发挥了极为重要的作用。

(5)职工拥护积极参与,是职业技能鉴定工作的希望所在。举办劳动技能大赛的目的是提高地勘行业生产一线技术工人的劳动技能和综合素质。没有职工的积极参与,大赛也不会取得成功。

推进土地整理

实现可持续发展

沂水县国土资源局 李长山 刘洪艳

沂水县地处鲁中泰沂山区,属低山丘陵区,土地产出率低,土地资源有如下特点:一是人均耕地少,人地矛盾突出,全县人均耕地面积0.073公顷,个别村人均耕地甚至低于0.02公顷。二是耕地后备资源开发利用难度

大。据土地详查统计,全县未利用土地面积27014.67公顷,多为山丘荒草地和裸岩石砾地,分布零散,土层浅薄,养分含量低,含沙、石砾量大,开发难度大;又由于此前大部分未利用地都已被开发利用,如再继续开发,

势必会破坏生态平衡,恶化自然环境,土地开发还具有一定的局限性。三是现有耕地质量差。地块散、乱、小,土层浅薄,田坎系数大,荒草地和夹荒地多;耕地多为坡式地,易跑土、跑肥、跑水,水土流失严重,农