

# 浅谈科研事业单位如何营造良好的用人环境

蒋永安

(山东省地质科学实验研究院, 山东 济南 250013)

摘要: 人才是科研事业单位发展的基石, 在开发人力资源过程中, 应把握人才使用技巧, 造就能激励人才, 留住人才和让人才脱颖而出的环境。

关键词: 人才 科研事业单位 用人环境

中图分类号: F249.23

文献标识码: A

人才是科研事业单位发展的基石。科研事业单位的竞争实质上是人才的竞争, 是人的素质和人力资源开发的竞争, 尤其是人才资源优化的竞争。面对激烈的竞争, 如何开发人力资源, 优化人才资源是一个亟待解决的问题。

## 1 进一步解放思想, 更新观念, 用活人才政策

良好的政策环境是人才脱颖而出、健康成长、发挥作用的基础。人才观念的更新, 是用活人才政策、营造良好的用人环境的先导。只要符合“三个代表”的要求, 有利于人才成长和发挥作用的政策, 我们都应该积极去探索、去实践。要参与激烈的市场竞争, 促进科研事业单位经济发展, 必须克服在用人方面存在的诸多不足和缺陷。要彻底改变嫉贤妒能、求全责备的观念, 树立辩证的、实事求是的人才评价观念, 要彻底改变论资排辈的观念, 树立崇尚能力、实绩和贡献的观念, 要正确树立平等、公开竞争的人才使用观念, 并切实付诸行动, 这是科研事业单位参与市场竞争、发展单位经济的当务之急。鉴于上述, 科研事业单位的组织人事部门应该尽快革除不利于发挥科技人员积极作用的陈规陋习, 逐步完善适合科研事业单位经济发展的新的人才政策, 真正为各类人才寻找最佳配制点, 为人尽其才提供优良的用人环境。

## 2 进一步完善专业技术人员聘任制度, 充分调动其主观能动性

近几年来, 科研事业单位事转企步伐加快, 为使人才结构与经济结构、科技结构相适应, 要求科研事业单位人才结构必须实现由封闭型向开放型转变, 强化以法律为基础的合同约束, 实行以市场调节为主的双向选择机制为前提的目标合同聘任制; 并支持科研事业单位与其专业技术和管理骨干在双方自愿的前提下, 按本人达到法定退休年龄的年限签订工作终身制合同。对高级的人才可延缓其退休, 高级技师也可延长退休年龄, 以调动其工作积极性。采取以上措施, 既能激活人才又能留住人才。可实现人才合理配置, 调动各类技术、管理人才的主观能动性, 进而推动科研事业单位的经济发展。

## 3 进一步强化竞争机制, 实行优胜劣汰, 完善激励机制

进一步强化竞争机制, 实行优胜劣汰有利于各类人才脱颖而出。各部门在实行定岗、定员、定编之后, 要及时通过公平竞争, 让有真才实学的各类人才找到最佳岗位, 以便最大限度地发挥其创造才能。要深化改革, 解放思想, 摒弃一切有碍于人才成长的旧观念、旧体制, 大胆地把青年人才推向重要学术岗位和管理岗位, 以利其在竞争中进一步锻炼才干<sup>[1]</sup>。要真正做到精简效能, 提高效率, 创造效益。对于竞争下岗的富余人员, 一方面要积极采取措施, 加强多种技能的培养, 创造再次就业的机会; 另一方面, 也应考虑保留一定的待岗比例。存在一定比例的待岗人员, 在一定程度上可激励人们努力学习、奋发向

收稿日期: 2003-06-11, 修订日期: 2003-07-10, 编辑: 汪先起

作者简介: 蒋永安 (1963-), 男, 湖南邵阳人, 政工师, 主要从事劳动人事、经济管理工作。

上,不断提高自身素质,积极改善自身的生存环境。要按照按劳分配的原则进一步深化分配制度改革,完善科技奖励制度,以利于进一步发挥和调动科技人员的积极性。

#### 4 进一步完善职工在职培训政策,提高整体素质

综观各经济发达国家的人才政策,无不把对各类人才的培养教育放在重要的位置。对科研事业单位而言,要多渠道、多样化地培养人才,逐步建立起重点突出、优势互补、良性发展的人才结构与布局。要重点培养造就能够进入世界科技前沿和具有国内领先水平的学术和技术带头人,这对加速科研事业的发展有着重要的现实意义。为此,一要为在职的各类技术、管理人才创造良好的外部环境,提供出国考察、内地学习培训的机会;二要制定合理的奖

励政策,鼓励在职职工业余自学,并为其自学过程提供一定的方便条件;三要加强对在职职工的岗前培训,严格执行不经岗前培训不允许上岗政策,并重视知识更新,使职工及时掌握新的科学和技术发展动态,以全面提高素质。

总而言之,在开发人力资源过程中,应把握人才使用技巧,营造良好的用人环境。要合理配制人才资源,开展人才交流,扩大识人视野、广开进贤渠道,让人才脱颖而出。要把“求才、遇才、知才、育才、用才、量才、励才、爱才、容才、留才”为内容的管理办法作为开发人力资源的重心。要努力开发人力资源,出色应用人力资源,以利科研事业单位在激烈的市场竞争中永远立于不败之地。

#### 参考文献:

[1] 王新岭.现代科学技术概论[M].济南:济南出版社,2001:360.

## How to Establish Good Human – using Environment in Scientific Institution

JIANG Yong – an

(Shandong Institute and Laboratory of Geological Sciences, Shandong Jinan 250013, China)

**Abstract:** Men of ability are basis for development in scientific institution. During the period of exploiting manual – labour resource, manual – labour using technology should be grasped well in order to make a good environment encouraging, keeping and finding manual – labour.

**Key words:** Men of ability; scientific institution; human – using environment

欢迎订阅 2004 年《山东国土资源》